

连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 07 月 31 日 总第 395 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司举行第五届职工技能大赛消防安全技能比赛暨综合演练活动

7 月 29 日，集团公司举行第五届职工技能大赛消防安全技能比赛暨综合演练活动。市应急管理局党委委员、副局长孙强国，市国资委党委委员、副主任刘懿出席活动。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张海宣布活动开始，党委副书记、工会主席翟晓东主持开幕式，副总经理宋晟晔致辞。

本次职工技能大赛主题为“拼搏新赛道，锤炼新技能”，来自 17 家单位的 58 名技术骨干同场竞技。技能比赛紧扣实战需求，设置理论考试和消火栓连接及射水操作、心肺复苏、灭火器选型与实操灭火等实操项目。在灭火器实操项目中，队员们熟练掌握“提、拔、握、压”核心要领，精准对火源根部快速灭火；消火栓连接项目中，队员们配合默契、动作娴熟，快速完成水带铺设、接口对接、阀门开启、精准射水等一系列连贯操作，整套流程行云流水；心肺复苏项目中，参赛人员细致严谨、动作规范，从环境评估、意识判断、呼吸与颈动脉搏动检查、启动急救救治，到胸外按压、开放气道和人工通气等完整急救流程，每一步均严格按照心

肺复苏操作标准执行。

比赛的同时，开展模拟烟热逃生演练活动，利用专业设备营造浓烟、高温的模拟火场环境，高度还原火灾现场复杂状况。演练伊始，安全员讲解了烟热逃生核心要点、火场避险技巧及灭火器、应急呼吸器的使用方法。随着演练警报响起，现场浓烟弥漫，全体人员迅速捂住口鼻、弯腰低姿，按照预设逃生路线，快速有序撤离至安全集结区域，全程紧张有序、规范高效。

下一步，集团公司将以本次活动为契机，持续常态化开展消防安全培训、技能比武、应急演练等宣教实训活动，不断强化全员安全生产和消防安全责任意识，以常态化实战练兵筑牢安全生产坚固防线，为集团实现“十五五”良好开局保驾护航。

消防安全技能比赛经过角逐，来自台北（华茂）公司王旭冉、熊国强获得室外消火栓连接及射水操作项目一等奖，凯实金桥公司潘晓飞获得心肺复苏操作项目一等奖，供电工程分公司许克敏获得灭火器选型与实操灭火操作项目一等奖。（工 宣）

集团公司召开 2026 年度基层党建“书记项目”交流推进会

7 月 28 日，集团公司召开 2026 年度基层党建“书记项目”交流推进会。集团公司党委书记、董事长张六林出席会议并讲话，党委副书记、工会主席翟晓东主持会议。各直属单位党组织书记，集团党建入资部、党委办公室部门负责人等参加会议。

会上，14 家直属单位党组织书记紧扣主责主业，交流汇报了基层党建“书记项目”的推进情况与阶段成效，集团领导对各家

“书记项目”进行了点评，肯定成效，指出短板。

会议要求，要学深悟透，在把握改革新要求中筑牢根基；要对标检视，在树牢正确政绩观中校准方向；要躬身力行，在推动发展新征程中当好表率。会议强调，各单位要继续深化“书记项目”，压紧压实责任，进一步推进“书记项目”走深走实，持续推动党建工作与生产经营深度融。（工 宣）

供电公司“三聚焦”全力冲刺全年目标任务

下半年，供电公司紧扣年度经营目标，聚焦优结构、提质量、增效益、降风险核心主线，全面吹响下半年攻坚冲刺号角。

聚焦重点工程项目攻坚，内外并举拓市场、提质效。坚持内挖潜力、外拓增量，夯实企业发展硬支撑。内部持续优化电网架构，稳步推进变电站扩容改造、线路技改升级工程，有序落地无人值班变电所建设。深化科技赋能，推进涂覆机器人现场试运行，完成全域裸导线摸排建档，依托智能监控设备与电网大数据，精准开展线损专项治理，实现精益管控、降损增效。同时精准对接园区及优质客户，定制“供电 + 分布式光伏”综合能源方案，锁定增量负荷，持续优化经营成本结构。外部聚力新兴市场突破，高效推进辖区电力线路迁改、水运江苏、花果山景区充电站、中电灌西盐场 300MW 渔光互补等重点工程建设，持续拓宽业务赛道，助力公司合同额与营收实现突破性增长。

聚焦运维服务提档升级，规模赋能塑品牌、强优势。紧抓新能源并网发展机遇，推动运维业务从起步探索向规模领航转型，持续做大市场化运维体量。积极向外拓展运维市场，成功与医药产业园区、瀛洲集团签订运维协议，同时承接瀛洲集团 39 个汽车充电站箱变运维业务，持续扩大外部运维业务覆盖面。内部持续巩固核心资质，全面推行“工程 + 运维”一体化模式，实现项目“并网即接管”，同时全力打造“工投运维”特色品牌，升级调度大厅功能，集成新能源运维、能效诊断等数字化模块，建成一体化智慧运维平台。以远程监控、智能诊断为支撑，实行 24 小时全天候应急响应机制，用专业化标准、精细化服务筑牢市场口碑、塑造品牌优势，全力打造公司高质量发展核心增长极。

聚焦安全风控精细管理，守牢底线固根基、聚合力。深入推进“基础管理提升年”行动，统筹发展与安全，夯实稳健经营底盘。安全管理上，严格落实“两票三制”“五想五不干”工作要求，紧盯高空、近电、抢修等高危作业环节，强化一线员工、外协人员安全管控，全流程落实风险辨识、安全交底和现场监护，从严整治违章隐患，守住安全生产零事故底线。经营管理上，深化三项制度改革，优化绩效激励机制，常态化开展应收账款、存货专项管控，严格落实全面预算和内审制度，全方位防范经营风险。（柏青）

进入下半年，徐圩投资公司紧紧围绕年度经营目标，聚力主业提质、资产赋能、管理增效、风险防控“四大驱动力”，奋力攻坚年度“全年红”。

聚焦主责主业，扩容提质积蓄发展势能。立足“现代园区环境综合服务商”发展定位，持续夯实主业根基、擦亮服务品牌。通过补齐资质短板、建强专业队伍、推进作业装备机械化智能化升级，全方位提升作业效率与服务品质。深化与新区政企对接，稳步推进《2027—2031 年市政大合同》落地签约。聚焦 228 国道改造、海滨大道维修、园区绿化提档升级等重点工程，全力拓展增量业务，持续做大做强核心主业，稳固经营基本盘。

盘活存量资源，持续培育壮大发展动能。深挖存量资产价值，顺利盘活悦升公司 1400 平方米闲置临时办公用房；债权清收专班紧盯目标、压实回款责任，主动对接新区拓展市政维修及园区绿化业务。精准攻坚市场，拿下洋井石化 120 万平方米绿化养护长期项目；同步加快大渔塘地块确权办证进度，谋划“海上养殖 + 光伏开发”融合新模式，充分释放土地、海域资源潜能，不

徐圩公司“四项举措”奋力攻坚“全年红”

托智慧环卫管理平台，实现作业监管、物资调度、成本管控、应急响应全流程数字化赋能。持续优化人员与装备结构，精简非全日制及后勤辅助岗位，推进作业装备集约化、智能化升级。全年计划精简非全用工 15 至 20 人，力争人工、能耗、维修三项核心成本同比下降 5%，累计节约成本超 180 万元，非生产性支出较年度预算压缩 10%，以精细化管控撬动发展提质增效。

筑牢风控体系，合规守底护航稳健发展。严格落实集团“基础管理规范年”部署，紧盯物资采购、工程管理、合同履行等关键环节，完善各项管理制度，实现业务全流程合规管控。精准化解经营风险，强化政企协同，稳步推进征地补偿金催收等重点工作。深耕安全生产“六化”建设，常态化开展安全专项培训、星级班组创建，强化一线作业、特种作业人员实操实训，全面提升隐患排查、风险识别与应急处置能力，以严实风控体系为企业高质量发展保驾护航。（陈蓓蓓 邵磊）

集团公司“精锐人才”培训班（第四期）在市委党校开班

7 月 27 日上午，集团公司“精锐人才”培训班（第四期）在市委党校开班，来自集团总部及直属单位的 42 名青年骨干参加为期一周的集中学习培训。集团公司党委副书记、工会主席翟晓东出席开班活动并作动员讲话。

集团公司开展“精锐人才”集中培训，是深入实施“人才强企”战略，履行国企担当、实现人才兴企、推动以学立身的现实需要。会议强调，各位学员要立足岗位实际，切实增强学习、执行、创新三种能力，全面提升自身综合素质，以过硬本领担当岗位职责，为推动集团高质量发展提供智力保障。同时，要严格执行学习管理要求，树立良好学风、自觉锤炼党性、严守培训纪律，注重学用结合，真正做到学有所思、学有所悟、学有所获。

此次培训课程主要包括党性教育、企业经营管理通识、人工智能和大数据思维等。期间安排学员到重点企业现场观摩教学并开展专题交流研讨等活动。（工 宣）

集团公司领导赴基层开展“送清凉”慰问活动

盛夏时节，热浪袭人。面对持续高温“烤”验，为切实保障一线职工身心健康与安全生产，连日来，集团公司党委书记、董事长张六林，党委副书记、副董事长、总经理张海等领导班子成员分赴车间班组、项目工地，开展夏日“送清凉”慰问活动，为高温下奋战在生产一线的广大职工送去防暑降温物资、安全法律书籍，以及集团党委的深切关怀。

每到一处，集团领导都与一线职工亲切交流，详细询问大家的工作状态和防暑措施落实情况，感谢他们顶着酷暑坚守岗位、默默奉献，为集团公司高质量发展作出贡献。同时，督促各单位要切实做好防暑降温 and 安全生产各项工作，科学优化高温时段生产作业计划，完善高温天气应急处置预案，全力维护职工劳动安全健康权益，保障夏季生产经营平稳有序。

职工们纷纷表示，要把集团的关心关爱转化为干事创业的强大动力，以更加饱满的精神状态投入到岗位工作中去，用实干实绩为集团实现“十五五”良好开局添砖加瓦。（工 宣）

集团公司举办第五期“工投大讲堂”

为更好落实市国资委“基础管理规范年”工作要求，深化集团“三精管理”专项行动，提高招投标从业人员能力素质，防范经营风险，7 月 22 日上午，集团公司举办第五期“工投大讲堂”——“严守招标流程，筑牢合规底线”招投标专题培训。集团公司党委副书记、总经理张海授课，领导班子成员参加。集团总部各部门负责人，各直属单位主要负责人等 120 余人参加培训。

本次培训围绕国有企业招投标合规管理与风险防控主题，从为何要系统加强国企风险治理、工程建设招投标领域的乱象及治理等方面，对规范招投标工作进行系统深入地讲解。此次培训，既明晰了招投标全流程合规管理要求，补齐了业务人员的短板，又以案例警示绷紧了大家的纪律规矩之弦。下一步，集团公司将压实各方工作责任，持续强化招投标领域规范化管理和风险点管控，加快构建权责清晰、运行规范、监督有力的招投标管理体系，全面提升工程建设合规管理水平。（工 宣）

担保集团上半年实现良好开局

上半年，担保集团围绕组建和运营两大攻坚任务，以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态，顺利完成股权整合与运营架构搭建，推动各项工作平稳起步、有序推进。

聚焦主业，经营质效稳步提升。市场化银担分险实现突破，政策性业务形成多个银担分险产品矩阵，重点产品在保规模稳步增长，新上线产品推广成效初显；率先与大型银行签署组建后首个全面风险分担合作协议，银担合作全面铺开，市外展业迈出第一步。类金融业务协同发力，科技小贷依托全省展业资质拓展域外业务，在贷规模实现较快增长；应急转贷业务量同比明显增长，合作银行范围持续扩大；基金投资实现资金回收并取得较好投资收益。上半年，集团累计为全市数千家市场主体提供综合融资支持数十亿元，经营收入与利润总额均实现同比增长，整体经营开局良好。

建章立制，夯实一体化管理根基。担保集团以组建为契机，全面梳理各项内部管理制度，涵盖行政办公、人力资源、财务管理、风险控制、业务操作等五大类共计数十项制度，逐步搭建起覆盖全业务链条的制度体系。在此基础上，担保集团拟定定岗定编方案，按照“总部精干高效、子公司差异互补、一线业务充实”的原则，有效搭建人力资源架构，配套多元化薪酬体系，以岗定薪、以绩取酬，有效激发队伍活力。统一审批流程与风控标准，建立健全日常监督机制，将风险防控与合规要求嵌入管理各环节，为集团化运营提供了坚实制度保障。

强化融合，综合管理水平有效提高。集团将精细化管理贯穿全流程，加速各子公司运转机制统一规范。全面梳理接收各整合企业各类资源，统一造册、建立台账、落实运营管理责任；车辆管理实行集中调度、统一维保，用印管理统一归口、全程留痕可追溯，行政后勤保障能力进一步提升。信息化建设方面，担保业务系统完成全量历史数据迁移，电子签章落地使用，实现与集团 OA 联动及财务开票平台对接，批量放款、移动端审批、数据大屏等新功能陆续上线，以数字化手段打通各子公司信息壁垒。初步构建起覆盖担保、小贷、转贷、基金的多元化金融服务版图，为后续板块协同发展奠定了坚实基础。（金作鹏 陆丽婷）

台北公司“四大行动”掀起大干热潮

今年以来，台北公司紧紧围绕年度经营目标，聚焦重点领域与薄弱环节，以“四大行动”为抓手，坚持稳中求进、难中求成，全面掀起大干快上的热潮，奋力谱写高质量发展新篇章。

传统产业深挖潜能，筑牢基本盘。坚持“稳”字当头，市政板块引进先进机械设备，推动关键设备机械化率达 70%以上，打造高标准样板工程；资产租赁板块全面清盘闲置资源，灵活施策力保出租率 100%。加速养殖、土地商户等存量资源发包变现，工程板块坚持“清旧账、拓新单”双向发力，一手抓历史欠款清收，一手抓外部市场拓展，以多元化布局补齐业务缺口。

新兴业态扩量提质，激活增长极。聚焦“进”字发力，水产品加工紧抓市场窗口期，强化应收账款管理，实现“控量高利”；钢纤维及无纺布业务加速向自产自销模式转型，冲击“年内营收双过亿”目标。美多利公司加大定向招商力度，引入优质企业，扩容技能培训业务，持续做大园区服务收入。进一步深化与徐州格利尔、赣榆苏海、帷科纤材等伙伴的合作关系，

今年以来，青口投资公司紧扣年度目标任务，深挖资源潜能，坚持“稳”字当头、“实”字托底，在农业提质、民生改善、产业升级三条主线上持续发力，主要经营指标稳中有升，为实现全年目标任务奠定了坚实基础。

农业生产稳中有进，筑牢丰收根基。在今年夏收工作中，耐盐碱小麦亩产突破 700 斤，相关成果获省、市级媒体聚焦报道。公司抢抓农时精细管理，科学统筹稻麦茬口衔接，自营水稻种植面积达 10448.93 亩，重点培育南粳 9108、圣稻 30 等优质品种。面对上半年台风、暴雨等极端天气考验，公司全员动员、严防死守，打赢了防灾减灾主动仗，目前水稻苗情长势稳健，丰收基础牢固。

民生基建惠及于民，焕新幸福底色。针对转型期民生诉求

进入下半年，金桥供应链公司紧扣集团十件大事任务部署，持续丰富贸易品类、布局潜力市场，深化核心客户战略合作，同步加速新客户开发、拓宽业务渠道，全力落实集团各项重点工作。

深化基础管理规范，筑牢风险防控屏障。扎实推进“基础管理规范年”各项工作，重点强化全流程风险管控体系；严格落实“四流合一”管理要求，确保业务链条各环节信息真实、完整、可追溯。

压降财务费用成本，优化资金统筹配置。持续深化财务费用精细化管理，通过统筹收支时点、优化结算方式、压降环节手续成本等举措，力争下半年财务费用同比降低；合理把控资金使用节奏，强化资金计划与业务进度的动态匹配。

青口公司“稳”字托底夯实发展基础

强化在技术革新、市场开拓、资源共享等方面合作，以深度合作开拓发展之路。

扭亏脱困重拳出击，打好翻身仗。紧盯“破”字攻坚，确立“效益为核心、创新提效率”的扭亏思路，以上元公司为突破口，破除传统经营思维，主动适应市场化竞争格局，重点布局传统基础设施、乡村振兴工程、本地化特色新兴等优质工程赛道。通过落实激励机制、盘活闲置资产，全面提升市场竞争力，坚决打赢扭亏攻坚战。

精细管理赋能增效，提升战斗力。突出“实”字落地，依托集团“国有资产智慧监管平台”，对逾期应收款及历史欠款实施“一企一策”、销号管理，显著改善经营性现金流。同步开展“降本增效金点子”“市场开拓能手”评选活动，充分调动全员主观能动性，构建“人人关心经营、全员参与减亏、人人助力扭亏”的生动局面，为公司可持续高质量发展提供坚强保障。

（宋思雯）

多元的现状，坚持倾听群众呼声，统筹化解各类矛盾纠纷，依规高效处理信访事项，确保大局和谐稳定。228 国道以东房屋收购拆迁工作全面启动，辖区 3 条主干道的“黑化、亮化”工程正加紧实施。

产业示范初具规模，激活绿色动能。公司聚力打造渔光互补产业新高地，目前已建成全省最大的单体陆基渔光互补项目。通过加快池塘标准化改造及桥闸涵洞施工，累计完成改造面积 1.16 万亩，剩余 0.05 万亩已进入收尾阶段。与此同时，公司积极盘活闲置水产资源，对标行业龙头的先进管理经验，配套建设高标准尾水处理设施，大力推行鱼虾蟹生态混养模式，推动传统水产养殖向绿色复合业态转型升级，为集团高质量发展注入新动能。（顾 益）

供应链公司擂响全年冲刺“战鼓”

健全项目负责制，提升项目管理效能。持续完善公司贸易业务项目负责人制度，明确项目负责人的授权范围、管理职责与考核标准，实现权责对等、奖惩分明；规范项目立项审批、过程监控、结算回款全流程管理，强化关键节点的风险评审与流程管控。

跳出行业内卷格局，开拓海外市场新空间。聚焦 B2B 国际贸易及跨境电商从零破局，依托“团队+渠道+数字化”三轮驱动，力争年底前实现业务平稳起步与初步创收。深耕 B2B 传统贸易，依托区域产业带优势，重点拓展欧美、东南亚、中东等主流市场，推动大宗订单实现突破；发力跨境电商，入驻主流 B2B 平台，运用 AI 工具赋能精准营销与智能客服，丰富获客渠道，提高获客效率。（王宇蛟）

健全项目负责制，提升项目管理效能。持续完善公司贸易业务项目

供电公司“四项举措”打造新能源运维体系

今年以来，供电公司现围绕队伍建设、实训赋能、智慧转型、作业规范四个核心方向，靶向施策、协同推进，全力打造“能力强、技术精、管控智、执行优”的新能源运维体系。

搭建“理论+实操”培养体系，筑牢运维人才梯队根基。理论层面，系统梳理光伏、储能、配电各业态核心知识点，形成标准化培训教材和课程体系；实操层面，依托青口三峡光伏等现有项目资源，高标准打造专业化运维实训基地，充分利用项目现场实景和真实设备，常态化开展仿真模拟操作、设备实操训练、典型故障应急处置演练。

建立运维技术知识库，保障核心技术接续传承。立足岗位实操、设备运维、故障处置、安全管控四大核心内容，整理资深骨干积累的典型故障案例、应急处置经验和设备运维技巧，形成书面化、标准化的内部技术文档，全方位帮助青年员工快速

熟悉运维流程、掌握核心技能，切实破解技术断层难题。

聚焦数字化赋能升级，加速智慧运维全面落地。坚持“试点先行、逐步推广”策略，大型集中式场站全面推进无人机巡检，分布式项目逐步配备便携式智能巡检终端，推动运维作业从“人巡为主”向“机巡为主、人巡为辅”转型，力争故障识别率提升至 95%以上，以数智化手段压减人工强度、提升巡检精度。

健全标准化作业体系，压实运维规范管理底线。结合光伏、储能、配电等不同类型项目的运维难点，细化巡检频次与路线、维护周期与内容、故障处置流程与时效、安全管控措施与规范、应急响应程序与职责分工等各环节作业标准，确保每个动作有标准、每项操作有依据，以标准化管理规避运行风险、保障设备稳定、提升运维质效，持续擦亮公司专业化运维品牌，夯实新能源业务核心竞争力。（郑 皓）

日晒制盐公司掀起大干三季度新高潮

进入三季度以来，日晒制盐公司紧抓产盐黄金旺季，认真贯彻落实“稳产、提质、增效”要求，公司上下凝心聚力、奋勇争先，攻坚奋进势头强劲，向全年经营目标冲刺。

强化理念革新，夯实发展根基。以“改革创新、提质增效”为核心，引导全员打破传统思维定式，优化生产工艺流程，提升资源利用率。开展“奋进十五五、建功正当时”解放思想大讨论活动，聚焦扒盐设备升级、卤水浓度调控等关键环节，广泛征集合理化建议；充分发挥党员先锋模范作用，设立“党员先锋岗”“技术攻关组”，在生产一线带头破解难题、提升效率。

强化三雨管控，稳定原盐生产。立足梅雨季生产实际，聚焦“收、储、制、保、供”等方面精准发力，强化“三雨”操作，减少卤水跑冒滴漏和雨水淌化。同时，加强结晶池池活值、破碇作业频次，优化钙液除硫配比，降低卤水单耗，从严把控吨盐综合

生产成本，确保原盐产量与质量双提升。

强化作业质效，蓄积生产动能。密切跟踪和把握天气变化，通过月分析生产指标，力争最大产盐率、最合理的用卤产盐计划。各班组自我加压，优化劳作时间，制定夏季工作制度，为一线职工发放暑期大礼包，实施高温天气作业最佳时段，将安全生产落实到班组、个人，抓住一切有利天时，提高原盐产量。

强化风险整治，压实安全职责。围绕作风建设、岗位责任、操作规程、生产设备、产品品质、车辆运输多维度开展排查整改。通过设备管理分工、加强巡检次数、提高设备使用率、技术革新、修旧利废等多项措施，提升设备健康水平，为抢抓盐量提供了坚实的机械设备保障。开展安全警示教育、实战应急演练，全方位织密企业安全生产防护屏障。（西 宣）

今年以来，徐圩公司紧扣年度安全生产总体部署，严格恪守“安全第一、预防为主、综合治理”核心方针，聚焦责任落实、隐患治理、风险管控、应急保障、宣教培训、智慧安防六大重点，构建全链条、全时段、全覆盖的现代化安全管理体系，持续筑牢安全生产防线。

压实层级责任，夯实安全根基。结合岗位分工动态优化安委会组织架构，搭建“公司一部室一基层单位一班组”四级网格化管理体系，实现安全管理纵向贯通、横向协同。严格执行月度安全例会、季度安委会等常态化工作机制，年初明确全年安全工作目标、重点任务及考核标准，系统化统筹全年安全生产工作。全面压实全员安全主体责任，完成 495 份安全责任书签订。

深耕隐患整治，严控安全风险。聚焦建筑设施、租赁资产、复垦地块、消防电气、道路交通等高危关键领域，建立“日常巡查+专项复查+综合排查”三位一体隐患治理机制。紧盯春节、五一等节假日关键节点，开展全域安全专项督查，扎实推进九小场所消防整治、复垦地块隐患治理、机关电气设备升级等专项攻坚行动。通过排查、督办、整改、销号全流程闭环管控，从源头防范化解各类安全风险。

厚植安全文化，强化全员素养。开展分层分类、精准高效的安全培训。常态化组织消防实操、应急演练、复工收心教育、防灾减灾实训等多元化活动，实现全员安全教育全覆盖。依托“安全生产月”活动契机，通过展板条幅、科普推文、沉浸式实训、知识竞赛、安全分享会等丰富形式，营造全员重安全、懂安全、会应急的浓厚氛围。同时着力培育专业安全队伍，本年度 6 名员工顺利考取中级消防设施操作员证书，有效充实企业内部安全专业力量。

消防应急并举，筑牢坚固防线。坚持实战导向，迭代优化防汛抗旱、生产事故处置等专项应急预案，健全极端天气应急响应体系，提前落实防汛备汛举措，严格执行 24 小时领导带班值守制度，牢牢守住汛期安全底线。深化智慧安防建设，依托智慧环卫监管平台，实现作业车辆智能预警、一线员工精准定位、安全台账线上闭环管理，配套推行岗位安全明白卡，以数字化、可视化手段为安全生产提质赋能。（陈蓓蓓 侍作华）



7 月 25—26 日，江苏省电竞超级联赛连云港揭幕战落地园博园，赛事配套苏品苏货市集同步开放。青口投资公司米业营销中心携“盐田玉”系列精品大米入驻展销展位，现场蒸煮品鉴吸引大批观赛游客驻足品尝选购。（李家轩）

徐圩市政板块打响下半年提质增效攻坚战

徐圩公司市政板块紧盯年度经营目标，聚焦短板弱项攻坚，层层压实工作责任，细化举措，全面吹响下半年生产经营攻坚战号角。

聚力经营攻坚，夯实发展根基。紧扣全年营收、利润核心目标，坚持稳存量、拓增量双向发力。深耕现有市场，常态化对接服务业主单位，严控养护服务品质，稳固现有养护业务规模。同时主动开拓增量市场，做强垃圾清运增值业务，加快推进新增养护面积拓展工作，全力实现业务增量突破。

聚力安全保障，擦亮服务底色。坚持安全生产与服务保障双向统筹、一体推进，常态化开展道路交通安全、夏季防暑作业专项培训，切实提升一线人员安全防护意识和规范作业能力。为高标准保障江苏省第二十一届运动会赛艇赛事环境，悦升公司成立省运环卫保障专班，结合赛事场地动线、功能分区及周边道路实际情况，科学划分核心保洁网格，细化女子班组、清运车队、纵七路班组、徐新路及 228 班组岗位职责，实现赛事核心区、通勤道路、沿线全域保洁全覆

盖、无死角，充分展现板块专业服务能力。

聚力精细管理，提升运营质效。板块聚焦重点任务落地，全方位深化内部管理提质。高效推进公路养护资质申办，紧盯审批进度补齐资质短板。有序开展大额合同筹备工作，全面梳理核对合同清单，保障合同总额与结算单价稳定。深化智慧环卫平台应用，完成故障工牌更换、违规情况公示，优化作业路线、压降运营成本。严格落实上级审批要求，规范推进机械设备采购，持续提升作业机械化、智能化水平。

聚力回款攻坚，严控经营风险。压紧压实账款催收主体责任，全力盘活现金流、防控经营风险。聚焦 2023—2025 年大额合同及各类零星工程欠款，梳理催收清单、细化攻坚方案、明确时间节点、压实专人负责。紧盯各类工程审计进度，高效打通审计、开票、回款全流程，加速资金回笼，持续稳固公司现金流，有效化解各类经营风险，为板块下半年持续攻坚、稳健发展筑牢资金保障。（陈蓓蓓）

担保集团持续发力推动产改工作纵深发展

担保集团公司聚焦产业工人队伍建设改革重点任务,立足桥梁纽带核心职能,凝聚职工力量,破解职工难题、服务职工需求,充分调动全体职工干事创业积极性,以扎实的工会工作赋能企业高质量发展。

锚定产业工人队伍建设改革核心目标,聚焦技能提升、创新赋能、榜样引领三大重点,依托常态化民主管理工作,充分激发职工主人翁精神,推动职工队伍建设与企业发展深度融合、同向发力、同频共进。为持续激活岗位创新动能,担保集团立足自身职能定位、依托平台资源优势,积极借鉴下属格斯达公司“网商保”产品的成熟运营经验,自主研发上线集团成立以来首款线上化批量融资担保产品——“微众保”,有效拓宽普惠金融服务路径。在典型选树与人才培养方面,深耕岗位一线,挖掘先进典型、培育业务骨干,公司法律事务部凭借严谨务实的工作作风与扎实亮眼的工作成效,获评“省工人先锋号”荣誉称号。通过树立先进标杆、宣传典型事迹,有效引导全体职工对标先进、深耕岗位、主动作为、勇担使命,在公司内部营造出比学赶超、争先创优、实干奋进的浓厚工作氛围。

始终坚持以职工为中心的工作理念,将民主管理与暖心服务紧密结合,精准对接职工急难愁盼问题,持续夯实企业发展的民生根基,全方位提升职工的归属感与幸福感。常态化开展暖心惠民活动,落实“夏送清凉、冬送温暖、金秋助学”等关爱举措,聚焦女职工成长需求开展专项赋能活动。同时,持续升级职工服务阵地,优化职工文体活动中心、职工食堂配套设施,切实改善职工工作生活环境。丰富职工业余文化生活,开展气排球比赛、手工沙龙、歌唱比赛等文体活动,积极组织职工参与无偿献血等公益活动,丰富职工精神生活的同时,彰显企业社会责任。

为筑牢企业安全生产防线,分层分类开展精准化安全培训工作。培训紧扣担保行业办公及运营安全特点,聚焦消防安全、用电安全、办公风险防范、应急处置流程等核心内容,通过实操演练、知识问答、业务班组专题大讨论、普法专题讲座等多样化形式开展教学。同时,结合岗位实际梳理安全隐患点,针对性普及安全操作规程和应急自救技能,有效补齐职工安全知识短板。通过系统化的安全培训,切实强化全体职工的安全生产责任意识,提升风险防范和应急处置能力,从源头杜绝安全隐患,为企业平稳有序运营筑牢安全屏障。(刘雅楠)



近日,灌西投资公司工会举办制盐工匠大讲堂活动。来自各条战线的9名一线制盐工匠,结合自身多年的工作经历,围绕“穷制卤法”、新型结晶工艺、扒盐机械升级改造等提质增效举措,分享了在岗位攻坚、技艺传承、节能降耗过程中的经验做法。(西工)

青口公司擂台比武汇聚实干动能

自5月1日起,青口投资公司工会紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主线,开展了“大干60天,冲刺双过半”主题劳动竞赛,通过搭台设擂、以赛促干,将生产经营的重点、难点转化为竞赛的切入点,全面激发广大职工岗位建功热情。

精准施策激活力。本次竞赛坚持“一把尺子量到底”与“差异化考核”相结合,工会牵头细化任务进度、重点工作、创新创优、安全环保四大竞赛维度。针对大新、三洋、黄沙、米业等分场不同的产业特点,量身定制考核指标,将农田育秧收割、渔光项目推进、粮油销售、资产盘活及防汛安保等重点任务全部纳入“赛场”。从田间地头到营销一线,从项目工地到仓储现场,形成了全员对标争先、全线加压奋进的生动局面,真正实现了竞赛活动与中心工作同频共振。

协同攻坚显担当。大新农场分会按时完成万亩农田育秧、夏收夏种任务;养殖板块分会全力疏通河道、检修闸站,护航渔光互补项目;米业营销分会全员出击冲刺销量,擦亮“盐田玉”金字招牌。同时,公司工会严守安全环保红线,推动隐患整改清零,实现安全生产“零事故”、信访维稳“零上访”、创收节支、党建纪检等指标同步达标,交出了一份农产经营、项目建设、安全管理协同向好的高分答卷。

表扬先进立标杆。为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,公司工会表扬了竞赛中涌现出的先进集体和个人,授予大新农场、资产管理部2个先进集体及18名先进个人荣誉称号。下半年,公司工会将持续放大竞赛示范效应,将“苦干实干、争先争优”的作风融入工作,团结动员全体职工以先进为榜样,持续深耕产业发展,全力冲刺年度目标任务,为企业高质量发展贡献工会力量。(张允杰)

徐圩投资公司“五大载体”打造“双向赋能”产改新格局

徐圩投资公司紧扣产业工人队伍建设改革主线,创新实施“5+”提升工程。通过抓实“双宣传、双工作室、双课堂、双培养、双竞赛”五大载体,精准破解职工培育、成长、赋能难题,推动产改工作从“搭梁架柱”迈入“提质增效”新阶段。

“双宣传”铸魂领航,凝聚全员思想共识。构建“线上+线下”一体化宣贯矩阵,全方位筑牢职工思想根基。线下依托宣讲会、座谈会等形式,推动政策精神进一线,覆盖干部职工300余人次;线上依托企业内网及上级工会平台,发布动态、事迹40余篇,引导职工从“观众”变“主角”。

“双载体”赋能创新,夯实企业技能底盘。搭建劳模创新工作室+技能大师工作室“双工作室”平台,充分发挥“双载体”作用,开展师徒结对与技能传承,组织技能培训与实操演练,围绕生产经营、管理提升、降本增效等领域征集合理化建议32条,采纳表彰10条,其中“培训模式优化升级”“废料分类回收再利用”等金点子成功落地转化,将职工智慧转化为企业发展动能。

“双课堂”精准施教,全面提升职工素养。构建“职工大讲堂

+班组微课堂”双轨体系。“职工大讲堂”侧重综合能力提升,围绕安全实操、绿化修剪等核心技能开展专题培训11场次,覆盖550余人次,实现强基固本。“班组微课堂”利用班前会、工余碎片时间,由班组长开展实操演练和复盘,精准补齐一线短板,构建了全方位、多层次的能力提升生态圈。

“双培养”双向赋能,锻造优质骨干队伍。深化“党建带工建”融合机制,畅通“技术骨干优先入党、党员争当技术骨干”双向通道。通过实施一对一结对等举措,搭建起人才成长的“快车道”。先后将8名技术骨干培养成党员,将6名党员培育成技术能手,为企业高质量发展提供了坚实的人才支撑。

“双竞赛”聚力提质,激活团队内生活力。通过技能与文体“双竞赛”,激发团队无限活力。常态化开展季度劳动竞赛及绿篱修剪、驾驶技能等专项比武。文体舞台上,精准对接职工需求,开展“三八”采摘普法、学雷锋志愿服务、端午“廉”文化及各类球赛联谊活动,进一步凝聚团队合力,擦亮企业“活力之家”的金字招牌。(茆莹)

神特工会“三心服务”当好职工“娘家人”

上半年以来,神特公司工会始终坚持党建引领,持续深化“我为职工办实事”长效机制,以职工为中心,做实做优“三心”服务,使广大员工切身感受到“工会在身边”。

身心关怀“暖人心”。把解决职工急难愁盼作为“暖人心”的落脚点。面对夏季持续高温,公司工会及早部署“夏送清凉”行动,将防暑降温物品及时送到一线职工手中,为安全生产保驾护航。在高温作业区旁设置清凉休息点,配备急救药箱与解暑饮品,为一线职工提供触手可及的健康保障与安全守护,让职工真切感受到“家”的温暖与依靠。

文体活动“聚人心”。精心策划系列文体活动,积极开展庆

“三八”主题宣传服务月活动、趣味文体节、职工书画摄影比赛,成立台球兴趣小组并成功举办首届职工台球比赛,同时组队参加集团羽毛球联谊赛。活动形式多样、覆盖面广,极大地满足了职工精神文化需求,营造了团结向上、生动活泼的企业氛围。

工作保障“鼓人心”。坚持落实“职工定期谈话”制度,依托班前班后会等日常载体,与职工面对面沟通交流,畅通了诉求表达渠道,及时化解思想疙瘩。扎实开展年度健康体检,优化体检套餐,重点关注一线高温及特殊工种健康状况,以实实在在的举措消除职工后顾之忧,持续增强队伍向心力与企业凝聚力。(章洁)

供电公司“党建+”模式让工会服务更贴心

近年来,供电公司工会坚持以党建为引领,牢牢把握工会工作政治属性,充分发挥工会联系职工群众的桥梁和纽带作用,创新“党建+”融合工作模式,不断把广大职工群众紧密团结在党组织周围,持续提升职工归属感、获得感、幸福感、安全感,为企业高质量发展凝聚起强劲的职工合力。

“党建+工会组建”,筑牢阵地根基,增强职工归属感。以党组织全覆盖带动工会组织全覆盖,持续健全完善基层工会组织体系和服务体系。依托党建管理优势,细化基层工会岗位职责,规范工会日常运行,职工入会、阵地建设等基础工作。持续夯实“职工之家”建设,常态化开展职工关怀、座谈交流、文体活动,畅通职工沟通渠道,拉近工会与一线职工距离。通过党建带工建、工建促党建的双向融合,真正把工会组织建设成为凝聚人心、服务职工、温暖基层的“职工港湾”,让每一名职工都能找到组织、融入集体、获得归属。

“党建+集体协商”,聚焦民生福祉,提升职工获得感。严格落实党建引领下的集体协商工作机制,将维护职工薪酬福利、劳动权益、发展权益作为重点工作抓实抓细。工会党员干部发挥先锋模范作用,深入基层班组、一线岗位,常态化开展走访调研,精准摸排职工诉求。围绕职工劳动报酬、工时休假、劳动保护、福利待遇、岗位晋升等关键事项,常态化开展政策宣讲、答

疑解读和协商指导,推动劳资双方平等沟通、良性互动。严格规范协商流程,依法依规扎实开展集体协商工作,顺利签订《集体合同》《工资专项集体协商协议》《女职工专项集体合同》等专项合约,以制度化、规范化举措保障职工合法权益、劳动权益和特殊群体权益,让职工劳有所得、忧有所解、盼有所依,切实把企业发展成果更多惠及全体职工。

“党建+权益维护”,守牢安全底线,夯实职工幸福感。工会以党建引领法治监督和安全监督,全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度,持续构建和谐稳定的劳动关系。常态化开展劳动法律监督队伍专业化建设,完成6名工会劳动法律监督委员专项培训,进一步提升监督队伍专业履职能力。聚焦用工规范、劳动保护、岗位合规等重点领域,常态化开展排查监督,累计发现并整改劳动保护类问题2项,实现问题闭环清零,有效防范化解劳资风险。紧扣安全生产中心工作,充分发挥工会群监组织优势,发动基层职工立足岗位开展安全隐患自查自纠、监督检查10余次,全方位筑牢基层安全生产群防群治防线。同时,常态化开展《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规宣传培训6场次,持续强化一线职工安全防范意识、隐患辨识能力和自我保护能力,全力打造安全、稳定、健康的作业环境,切实守护职工人身安全与职业健康。(宋云)

金桥制盐公司多措并举推进和谐建设

7月份以来,金桥制盐公司工会紧扣年度工作主线,多措并举推进和谐建设,以务实举措传递组织温度。

关爱职工有温度,细致服务暖人心。建立职工生日台账动态更新机制,确保发放全覆盖无遗漏,将组织的关怀与祝福送到职工手中。“安全隐患随手拍”评选同步进行。评选二季度安全隐患随手拍优秀作品给予物资奖励,引导职工从“要我安全”向“我要安全”转变。“合理化建议”征集收到实效。广泛发动职工围绕生产管理、工艺优化、降本增效等方面建言献策,可行建议落地后预计年产生效益5万余元,真正将职工智慧转化为企业发展实效。

技能比武强本领,以赛促学砺精兵。结合产业特点和岗位需求,设置手工称重、化验检测、叉车操作等多个竞赛项目,目前已完成赛事方案、评分标准、奖励规则制定等工作,配套设置

物品奖励等激励政策。组织参加集团职工消防技能比赛,赛前组织集中训练,围绕灭火器实操、消防水带、心肺复苏等项目开展专项演练,展现金桥职工良好的精神风貌,为后续完善公司消防应急管理体系积累了实践经验。

帮扶保障常态化,政策落实暖人心。最新困难职工动态档案,确保惠民政策落到实处、帮扶工作见到实效。“送清凉”工作全面铺开。安排专人作为集团“送清凉”工作的对接联络员,汇总公司高温作业职工在岗情况、防暑措施落实情况。主动摸排一线高温作业岗位需求,采购饮用水、降温冰贴、防中暑药品等物资,逐一送到生产车间、仓储装卸等岗位职工手中。联合安全管理部门开展防暑降温知识宣讲,推动各车间把防暑保障落到实处。(龚成文)

议”双向考评体系,建立日常记分、年度总评闭环管理模式。考评覆盖党员政治表现、履职成效、作风纪律等维度,星级评定结果直接与绩效分配、评优推荐、人才选拔挂钩。

配套落实师徒结对、技能练兵、岗位公开竞聘等举措。

创三类岗位,分层培育骨干梯队。扎实推进党员亮身份、亮岗位、亮承诺行动,分类打造岗位创建矩阵;立足日常风控设立党员示范岗,聚焦市场拓展打造创业先锋岗,围绕流程服务搭建服务标兵岗。依托“三岗”载体,将党员力量嵌入供应链全流程,系统化培育复合型业务骨干。(林泽华)

供应链公司“三向赋能”吹响红色号角

今年以来,金桥供应链公司党支部紧扣集团党建工作部署,以“一先两评三岗”书记项目为抓手,通过“树先锋、严考评、创三岗”三步走工作法,持续把组织优势转化为企业高质量发展动能。

树先锋标杆,筑牢攻坚红色阵地。依托“灯塔领航”行动,选拔政治过硬、业务突出的党员组建先锋攻坚队,扎根重点经营项目一线破解业务堵点。开展先进典型宣讲、青年研讨、发展建言等活动,引导党员骨干带头冲锋市场开拓、账款回收、风险管控等重点难点工作。

建双评机制,拧紧履职尽责链条。构建“日常积分+星级评

伏 夏

□ 杨欣研

中甸，台风“巴威”刚走，连云港正式入伏。

入伏，本该是“暑气漫过江淮大地”的日子。记忆里的伏天，正午毒辣的日头把柏油路晒得发软，是蝉鸣从早到晚不知疲倦地聒噪，是推开门的瞬间热浪扑面而来、汗珠立刻从额角滚落。老人们都说“头伏饺子二伏面”，到了入伏这天一定要吃顿饺子，吃完出一身大汗，才算把伏天接住了。乡下还有“晒伏”的习俗，趁着毒日头把冬天的棉衣棉被搬出来晒。

今年不一样，今年的入伏是被一场台风送来的，入伏之后反倒是凉快的。“巴威”从海上远远地来，风风火火地带来几天的风雨，然后转身走了，把人伏留在了身后。这大约也是连云港这座海滨小城的脾气。它不急着火，总要再磨蹭几天。但所有人都知道，真正的热还在后头呢。四十天的三伏，台风带来的这点凉意，不过是夏天给的一个小小的缓冲。就像一个人深吸一口气，憋住了，还没吐出来。气温噌噌往上蹿。走在街上，热浪裹着被日头煮过的海风扑面而来，咸腥里透着一股生铁

七月，是盛夏最浓烈的一笔。它不似初夏那般含蓄，也不像初秋那般萧瑟，而是以一种近乎霸道的姿态。

清晨的七月，还带着几分温柔的余韵。阳光透过树叶的缝隙，在青石板上投下斑驳的光影，像撒了一地的碎金。空气里弥漫着草木的清香，混着泥土的微润，吸一口，仿佛连肺腑都被这清新的气息洗涤过。街角的早餐铺早早地开了门，蒸笼里腾起的白雾，在晨光中缓缓升腾，带着豆浆的甜香和油条的焦香，唤醒了沉睡的街巷。

正午的七月，是真正的“热”的代名词。太阳高悬在头顶，像一团燃烧的火焰，将大地烤得发烫。柏油路面泛着刺眼的光，踩上去仿佛能感受到那股灼人的温度。蝉鸣声此起彼伏，像一场盛大的交响乐，从树梢间倾泻而下，填满了整个天空。偶尔有一阵风吹过，却也是热的，带着阳光的味道，拂过脸颊，像一双温柔的手，却又带着几分灼人的温度。

傍晚的七月，是温柔的收尾。太阳渐渐西沉，将天空染成一片绚烂的橘红，像打翻的调色盘，从浅粉到深紫，再到墨蓝，

我生于盐场、长于盐场，记忆的开端，便伴着盐河之上错落的艤板。这一方朴素的木质跳板，是盐场人独有的情怀寄托，扎根在百姓生活与盐业生产的岁岁朝夕，默默见证着淮盐大地的烟火流转，留下了难以磨灭的岁月印记。

父辈常说，先有八卦滩，后有盐场艤。八卦滩制盐形制始于宋代，足以想见，这方寸艤板已横跨千年盐河，历经风雨沧桑，是古老淮盐文明最质朴的见证。盐场滩涂辽阔、河网密布，散落的圩子被河道阻隔，一座座艤板便成了彼此连通的命脉。从前上学通勤、奔赴工区、领取物资，皆需踏艤而行，若无它，咫尺路途便要绕行数公里泥泞远路，万般周折。

儿时我在圩下求学，校门口的盐河上便架着一道老艤。晴天行路安稳从容，每逢风雨，浸水的木板湿滑凶险。乡里长辈总会提前撒上碳灰防滑护路，狂风骤雨里，邻里便手牵手、缓步前行，在晃悠的艤板上相互帮扶，岁岁往来间，踏出了盐场人独有的温情与从容。年少轻狂，总爱以身试险。刚学会骑车的我，常和发小在窄仅尺许的艤板上比拼车技。凌空的跳板无

清晨到公园感受夏季热浪之外
的清新，微风吹拂，柳树轻抚发丝，
一派和谐的景象。

湖水已然被接天的莲叶遮蔽，
只剩沿岸的边角露在外头，小鸭子
们在湖边游走，我还没来得及走近观瞧，
它们就摇头摆尾急匆匆地排队往水里奔跑，
姿态甚是可爱。

树荫下，三五个大爷大妈成伙，
举着“长枪大炮”在抓拍着什么，
我顺着视角看去，天上无飞鸟，地下一池荷，
不明所以然，老年生活自有他们的乐趣，
只是我不懂。转头赏荷花，观荷叶青青，
馋莲花娇艳，看蜻蜓起舞，还有一只小龟
在荷叶上休憩，好不自在。

阳光透过稀疏的树影洒在身上，
我沿着条石铺成的小路，
在湖边寻一视野开阔、有长椅倚靠之处，
静心欣赏晨光下的园

曾读过一则小故事：一只蚂蚁在水洼边
踉踉跄跄，那浅浅的积水，于它而言，俨然
一片浩瀚汪洋，举步维艰。可在我们眼中，
不过是雨后残存的一滩水渍，抬脚便可跨过。
同一片水，因视角不同，竟是天地之别。

眼界，是认知世界的标尺。我们每个人，
都曾是那只在水洼边艰难爬行的蚂蚁。年少
时，一次考试失利便觉人生无望；一点委屈便
耿耿于怀，并非这些事本身有多沉重，而是彼
时的我们眼界太窄，便将眼前的坎坷无限放
大。走过更长的路、见过更广阔的世界才懂
得，曾经的烦恼不过是生命长河中的一朵小

般的闷，堵在胸口，喘不痛快。

世人常叹伏天酷热，难耐烦闷。直至某天午后，过了海堤走进盐场，才忽然明白，盛夏暑热亦是自然的成全。远离市井喧嚣，只剩天光、长风与无垠盐池。燥热不再是煎熬，而是滋养。日头一寸一寸地熬着卤水，映着天光，也映着人慢慢软下来的眼神。每一汪卤水、每一粒盐晶，都封存着伏日的阳光与海风，是大海馈赠世间的风物。

暮色悄然而至，日头西斜，燥热慢慢褪去。晚风渐凉，裹挟水汽漫过滩涂。傍晚的时候我又走到窗边。风小了很多，天边堆着几朵灰白的云，不高不低地悬着。远处的楼群被傍晚的光镀上一层淡金色。一切都在慢慢回到原来的样子、从风雨的余韵里走出来，走进一个湿漉漉的、慢悠悠的伏天。

入伏的连云港，热是真切的，凉也是真切的。山给了它清凉的庇护，海给了它浩渺的呼吸，而街巷深处那些烟火日常，则让这一整个夏天的暑热有了可以安放的地方。

盛 夏

□ 张勇

在公园里散步，在广场上聊天，孩子们追逐着萤火虫，笑声在晚风中飘荡。街灯次第亮起，暖黄的光晕在暮色中晕开，像一颗颗散落的星子，点缀着这温柔的夜晚。

七月，就是这样一场盛大的热烈。它用阳光、蝉鸣、骤雨和晚风，编织出一幅属于盛夏的画卷。它不温柔，却足够热烈；它不绵长，却足够深刻。就像我们的人生，那些曾经在烈日下奔跑的日子，那些在骤雨中狼狈的瞬间，那些在晚风中畅荡的夜晚，都成了生命里最鲜活的印记。或许，盛夏的意义，不在于它的热烈，而在于它让我们懂得：生命就该像这七月一样，毫无保留地去热爱，去经历，去绽放。哪怕会灼伤，哪怕会狼狈，但只要足够热烈，便不负这盛夏，不负这年华。

暮色悄然而至，日头西斜，燥热慢慢褪去。晚风渐凉，裹挟水汽漫过滩涂，一切都在慢慢回到原来的样子、从风雨的余韵里走出来，走进一个湿漉漉的、慢悠悠的伏天。

艤

□ 杨波

遮无挡，平衡稍失便会坠入盐河，可少年意气无畏无惧，每每全速疾驰奔赴对岸。如今回想仍心生后怕，彼时的我们，如同临场的舞者，凭直觉拿捏平衡，稍有不慎便是人倒车翻。即便屡闯祸，大人们最心疼的也不是摔伤的孩子，而是怕唯一的代步车被咸涩河水腐蚀报废，这些惊险趣事，成了我最珍贵的童年烟火记忆。

艤板不仅承载着烟火日常，更支撑着千年淮盐的生产劳作。四季晒盐、运盐、装卸，皆离不开艤板托举。老练的车手稳驾机具从容穿行，初入盐场的青年徒工，却要历经无数次翻车落河的磨砺，方能练就一身本领。一代代盐工踏着艤板朝夕奔忙，任劳任怨，将粒粒血汗凝成的淮盐，送往四方。

岁月更迭，新桥林立。坚固宽阔的拱桥、平桥取代了老旧简易的艤板，昔日随处可见的艤影，渐渐淡出盐场视野，退出了历史舞台。

时光能更迭风物，却抹不去岁月印记。小小的艤板，承载着盐场人的奋斗与温情，镌刻着一方水土的千年盐韵。

观 莲

□ 张雨佳

世人常常用莲花来形容一个人的品格。在工作生活中，我们也常会面临各种诱惑、困难，但无论是身处何况，我们都要像莲花一样，不忘自己的初心，坚持正确道德底线，永葆廉洁本色。荷花的本色本就传达一种思考：生活中的困苦并不都只是消极的，可以是磨炼个人品质和提高自身素养的契机。

这一方莲湖，丝毫不逊色杨万里笔下西湖那份“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”的美丽和宁静，仿佛输送心灵深处的一份寄托，让我感受大自然赋予的力量，也使我更加热爱生活并回归纯真的初心。

浪花，就像登高望远，身处山脚只见崎岖山路，立于山顶便览群山云海，眼界拓宽，心就宽广，困境自然变小。

眼界不同，人生的路径截然不同。有人困于眼前的苟且，被一时的利益、短暂的安逸裹挟。有人眼界开阔，不被一时得失牵绊，着眼长远价值。拓宽眼界，藏在日常修行里。多读书，让文字带我们跨越时空，汲取前人智慧，打破认知壁垒；多行路，看不同风景，感受世界的多元；多思考，跳出自我视角，以更高的格局审视得失。

别做那只困在水洼边的蚂蚁，误以为眼前的水洼就是汪洋大海。人生最可怕的，从来不是身处困境，而是眼界狭隘，困于自我的认知。愿我们不断拓宽眼界，跳出认知的局限，以更开阔的目光看待世界、看待人生，拥抱更丰盈的人生。

下班路上，途径大新农场，抬眼望去，连片绿油油的水稻，长势喜人。想想这个时节，水稻也该抽穗了，希望今年能有个好收成。正想着，同事突然开口说，这稻田里的草怎么会那么多，买了好些除草剂了，还是除不尽。闻言，我笑了笑说，野草的生命力是很顽强的。正是“野火烧不尽，春风吹又生”。

这时候，车子驶上了高速。忽然看见路边的缝隙里有一株杂草在随风飘摇，我指给同事看，说，你瞧，这高速路上的缝隙里，都能长出一株野草，这顽强的生命力，着实惊人。同事应声附和道，是的，这些小草的生命力确实的惊人。只要有一丝土壤，便能生根发芽。如果在这些地方撒点小麦种子，肯定长不出来。于是，我们有了一番关于野草与庄稼的对话。

野草与庄稼，若是公平竞争，那野草大概率会将庄稼吞没。我想，庄稼在成为庄稼之前，或许也有着和野草一样的生命力，因为他们要在同一片土地上竞争生长，倘若没有超凡的竞争能力，也无法在残酷的物竞天择下生存下来。而庄稼被人类发现能够食用以后，就被人们“圈养”起来了。人们饮水灌溉，施肥松土，为庄家提供优越的生长环境，期待它们能够结出丰硕的果实。

野草则截然相反，于人类而言并无食用价值，当人们开始将肥沃的土地圈起来种庄稼的时候，野草的生存空间就被挤压了。它们不再拥有优渥的生长环境，只能在贫瘠的大地上拼命生长，一旦适应不了，就会被淘汰。野草倔强地生长着，它们从不放弃与庄稼的“土地之争”，一有机会，便会让自己生根发芽，肆意生长。

久而久之，庄稼在人类的精心照料下，竞争能力逐渐丧失，一旦失去了人们的照拂，便会被野草侵略，失去生长的能力，甚至结不出果实。小的时候，村里的老年人就经常念叨，“人勤地不懒，人懒地长草”。

细细思索，庄稼与野草，何尝不是映照人世的一面镜子。庄稼在安逸的环境中，逐渐失去了自立的底气；野草无人照拂，在磨难中淬炼出不屈的韧劲。人亦是如此，长久身处舒适圈，事事依赖旁人帮扶，慢慢便会丧失直面困境的能力；唯有历经风雨、自力更生，才能拥有不惧坎坷的底气。土地从不会偏袒谁，一分耕耘一分收获，心中懈怠、疏于自省，生活这片“田地”，终会生出遍地荒芜的杂草。唯有常怀勤勉之心，主动打磨自身，方能守住属于自己的累累硕果。

野草与庄稼，若是公平竞争，那野草大概率会将庄稼吞没。我想，庄稼在成为庄稼之前，或许也有着和野草一样的生命力，因为他们要在同一片土地上竞争生长，倘若没有超凡的竞争能力，也无法在残酷的物竞天择下生存下来。而庄稼被人类发现能够食用以后，就被人们“圈养”起来了。人们饮水灌溉，施肥松土，为庄家提供优越的生长环境，期待它们能够结出丰硕的果实。

野草则截然相反，于人类而言并无食用价值，当人们开始将肥沃的土地圈起来种庄稼的时候，野草的生存空间就被挤压了。它们不再拥有优渥的生长环境，只能在贫瘠的大地上拼命生长，一旦适应不了，就会被淘汰。野草倔强地生长着，它们从不放弃与庄稼的“土地之争”，一有机会，便会让自己生根发芽，肆意生长。

久而久之，庄稼在人类的精心照料下，竞争能力逐渐丧失，一旦失去了人们的照拂，便会被野草侵略，失去生长的能力，甚至结不出果实。小的时候，村里的老年人就经常念叨，“人勤地不懒，人懒地长草”。

细细思索，庄稼与野草，何尝不是映照人世的一面镜子。庄稼在安逸的环境中，逐渐失去了自立的底气；野草无人照拂，在磨难中淬炼出不屈的韧劲。人亦是如此，长久身处舒适圈，事事依赖旁人帮扶，慢慢便会丧失直面困境的能力；唯有历经风雨、自力更生，才能拥有不惧坎坷的底气。土地从不会偏袒谁，一分耕耘一分收获，心中懈怠、疏于自省，生活这片“田地”，终会生出遍地荒芜的杂草。唯有常怀勤勉之心，主动打磨自身，方能守住属于自己的累累硕果。



拉花粉

□ 张伟

八十年代的乡村盛夏，没有风扇，更谈不上空调。庄稼人的日子，牢牢拴在烈日蒸腾的稻田里。每到杂交水稻扬花时节，正午下田拉花粉，便是深深烙印在我少年时光里的劳作记忆，一段苦乐相融、久久无法释怀的往事。

人工拉花粉，是当年水乡稻田必不可少的农事。杂交水稻扬花期，有风便可借助气流自然散粉；若是撞上无风的正午，空气凝滞不动，花粉难以飘散，直接耽误稻谷灌浆结实。人工辅助授粉便刻不容缓，还必须卡在正午十二点到两点之间。只有这个时段，稻花完全舒展、花粉发育成熟，拉动绳索震颤稻穗，才能让花粉均匀飞扬、顺利授粉。

正午的田野，烈日漫天倾泻，白光刺目，暑气滚滚升腾。我和父亲各攥麻绳一端，分立稻田两头。茂密稻禾隔断视线，我们看不见彼此，只凭一根长绳相连，一趟又一趟，在滚烫的水田间往复劳作。

这份看上去简单的农活，从头至尾都是煎熬。稻叶边缘长满细密锯齿，锋利坚韧。我们绷紧麻绳贴着稻穗缓步前行，绳索抖落花粉之际，禾叶来回抽打、刮蹭胳膊、脖颈与小腿，无处躲避。皮肤上很快拉出一道道红痕，汗水渗进破损的皮肉，灼痛阵阵袭来。

乡下孩子夏天大多光脚，被烈日烤透的田埂滚烫难路，灼热感顺着足底往上窜。头顶寻不到半点阴凉，肌肤晒得紧绷发烫。那时我身形单薄，力气远不及父亲。他稍稍发力，紧绷的绳索猛地把我和水田拖拽，我数次踉跄跌进稻田。淤泥湿滑，只能拼尽全力站稳，咬着牙跟上步伐。几番往返下来，麻绳深深勒进掌心，留下暗红印痕，四肢僵硬酸痛，疲惫层层裹住全身。

村里的田块大约五十来米宽、两百多米长，一趟往返，在我眼里乌悠悠长。一路上不敢有半分松懈，心里清楚这片稻田承载着一家人的收成，只能咽下满身苦楚，默默坚持，替家中分担生计。

满身辛劳之中，亦藏着细碎欢喜。劳作间隙，我仰头在树梢搜寻知了；运气好时，还能在田埂杂草间找到鸟蛋。这些朴素纯粹的乐趣，足以冲淡大半疲惫。实在撑不住，便蹲在田边，掬一捧渠水泼在脸上，突如其来的清凉，是盛夏最珍贵的馈赠。